

POLÍTICA INTEGRADA ESG

NORD LOGWAY
OPERADOR LOGÍSTIC

Medi ambient, Pràctiques laborals, drets humans i Ètica empresarial

1. Compromís de la direcció

A Nordlogway S.L. (d'ara endavant, "Nordlogway") entenem la logística com una activitat estratègica que ha de generar valor per als nostres clients, les persones i la societat, actuant de manera responsable, sostenible i ètica amb tots els nostres grups d'interès.

Aspirem a ser un soci logístic de referència, combinant excel·lència operacional, innovació, seguretat, eficiència ambiental i compromís amb les persones.

El nostre compromís ESG es basa a integrar criteris ambientals, socials i de bon govern en la nostra estratègia empresarial, en la gestió de riscos i oportunitats i en totes les nostres decisions operatives. Com a resultat d'aquest compromís, aspirem a reduir el nostre impacte ambiental, garantir condicions de treball segures i dignes, i assegurar l'ètica empresarial, el compliment normatiu i el bon govern corporatiu en tota la nostra operativa.

Per fer-ho, s'asseguren els recursos suficients i s'estableixen objectius i plans operatius amb què garantir els avenços per a la consecució del nostre compromís.

2. Abast

Aquesta Política Integrada ESG s'aplica a tots els centres de Nordlogway situats a Manlleu i Santa Perpètua de Mogoda.

Aquest document és d'obligat compliment per a totes les persones treballadores, la direcció, els comandaments intermedis, el Consell d'Administració, el personal temporal, el personal en pràctiques, els subcontractistes, els socis comercials, els proveïdors i els col·laboradors que actuïn en nom de la companyia.

Aquesta política entra en vigor el mateix dia de la seva aprovació o revisió.

3. Principis ESG d'actuació

3.1. Medi ambient: Ens comprometem a minimitzar l'impacte ambiental de les nostres operacions mitjançant una gestió eficient dels recursos i una transició progressiva cap a una logística més sostenible.

Nordlogway es compromet a:

- Reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle d'abast 1 i 2 mitjançant la millora de l'eficiència energètica, el control dels consums i la transició progressiva cap a fonts d'energia renovable.
- Mesurar, controlar i reduir les emissions indirectes d'abast 3 associades a activitats rellevants de la cadena de valor.
- Optimitzar operacions i instal·lacions per reduir el consum de combustible, energia i altres recursos naturals.
- Promoure l'ús eficient de materials, embalatges i consumibles, prioritzant la reducció, la reutilització, la reciclabilitat i la compra de materials amb menor impacte ambiental.
- Promoure la gestió responsable dels productes químics utilitzats en les operacions, prioritzant-ne l'ús segur i la prevenció de vessaments o impactes ambientals.
- Garantir que les activitats de segregació de residus es duguin a terme al 100% dels magatzems.
- Garantir la gestió adequada dels residus perillosos i no perillosos d'acord amb la normativa aplicable i les millors pràctiques disponibles.
- Col·laborar amb clients i proveïdors per desenvolupar cadenes de subministrament més sostenibles i reduir els impactes ambientals associats al servei logístic.

Els nostres compromisos es compliran mitjançant objectius específics:

- Reduir un 10% les emissions indirectes per energia importada el 2026 a totes les instal·lacions respecte al valor de referència de 2025 (Indicador: Emissions Abast 2 en tCO2e).
- Reduir un 5% les emissions directes associades al consum dels vehicles de flota el 2026 respecte a l'any de referència 2025 (Indicador: Emissions Abast 1 - Flota en tCO2e).
- Reduir el consum d'energia a totes les instal·lacions un 5% abans de finalitzar el 2027 respecte al valor de referència de 2024 (Indicador: Consum d'energia en KWh respecte al nre. de palets moguts en milers).
- Assolir la neutralitat de carboni en l'abast 1 + 2 l'any 2045 (Indicador: Emissions totals Abast 1+2 en tCO2e).

3.2. Pràctiques laborals i drets humans: Les persones són el principal actiu de la nostra organització i, per això, Nordlogway es compromet a:

- Garantir que totes les persones puguin desenvolupar la seva activitat en un entorn segur i saludable, identificant, avaluant i eliminant o reduint els perills i riscos per a la seguretat i salut laboral.
- Assegurar condicions laborals justes, legals i dignes, incloent-hi el respecte de la jornada laboral, els descansos, la remuneració, la conciliació, el benestar laboral i els drets fonamentals.
- Garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, edat, discapacitat, origen ètnic, orientació sexual, religió, opinió, situació familiar o qualsevol altra condició personal o social.
- Prevenir, prohibir i actuar davant de qualsevol forma d'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, discriminatori o tracte irrespectuós, assegurant canals adequats de comunicació i resposta.
- Impulsar la formació contínua i el desenvolupament professional de les persones treballadores per millorar-ne les competències, l'ocupabilitat, l'acompliment i la satisfacció.
- Promoure la participació, la comunicació interna i la consulta de les persones treballadores en matèries que afectin la seva seguretat, benestar i desenvolupament professional.
- Prohibir tota forma de treball forçós, treball infantil, tracte degradant o vulneració dels drets humans reconeguts internacionalment.

Els nostres objectius pel que fa a les pràctiques laborals i de drets humans són els següents:

- Mantenir a zero el nombre d'accidents laborals a les instal·lacions entre els anys 2026 i 2030 (Indicador: Nombre d'accidents registrats).
- Augmentar el 2026 el total d'hores de formació en un 10% respecte a l'any de referència 2024 (Indicador: Total d'hores de formació impartides / any).
- Garantir que, a partir del 2026, el 100% de les noves incorporacions rebin informació bàsica sobre seguretat i salut, normes internes, igualtat, no-discriminació i canals de comunicació (Indicador: Nre. de noves incorporacions que reben formació / Nre. total de noves incorporacions *100).
- Mantenir un entorn de treball lliure de discriminació i assetjament, registrant, investigant i gestionant el 100% de les comunicacions rebudes d'acord amb els procediments interns i la legislació aplicable, amb compromís de resposta i tancament en un termini màxim de 90 dies (Indicador: % de denúncies resoltes dins de termini).
- Fer el 2026-2027 una enquesta de clima a tota la plantilla, amb una participació mínima del 70%, i implementar plans de millora basats en els resultats

(Indicador: Taxa de participació en l'enquesta (%) i Nombre de plans de millora implementats).

3.3. Ètica, Integritat i Bon Govern: Actuem sota principis de transparència, responsabilitat i comportament ètic. Ens comprometem a:

- Complir la legislació aplicable, els compromisos adquirits i els principis d'integritat, transparència, competència lleial i responsabilitat empresarial.
- Rebutjar expressament qualsevol forma de corrupció, suborn, extorsió, frau, blanqueig de capitals, apropiació indeguda o conducta no ètica.
- Prevenir, identificar i gestionar els conflictes d'interès reals, potencials o aparents, assegurant que les decisions empresarials es prenen de manera objectiva i en benefici legítim de l'organització.
- Establir normes sobre regals, hospitalitat, donacions, patrocinis, relacions amb tercers i contractació per evitar influències indegudes o avantatges injustificats.
- Promoure la comunicació d'irregularitats o sospites d'incompliment a través de canals adequats, garantint la confidencialitat, l'absència de represàlies i la gestió diligent de les comunicacions rebudes.
- Garantir la gestió responsable de la informació, incloent-hi la confidencialitat, la protecció de dades personals, la seguretat de la informació, l'ús adequat dels sistemes, la conservació de registres i la prevenció d'accessos no autoritzats.
- Promoure relacions responsables amb clients, proveïdors i col·laboradors, incorporant criteris ètics i de compliment en la selecció, l'avaluació i el seguiment de tercers quan sigui aplicable.

Els objectius ètics de Nordlogway, S.L. són:

- Assegurar que el 2026 el 100% del personal en funcions crítiques (compres, finances, relacions institucionals, contractació) rep o ha rebut formació en anticorrupció, suborn i frau (Indicador: % de personal en funcions crítiques que completa la formació).
- Mantenir un canal de denúncies accessible i anònim, garantint la confidencialitat i la protecció contra represàlies, amb compromís de resposta i tancament en un termini màxim de 90 dies (Indicador: % de denúncies resoltes dins de termini).
- Incorporar el 2027 clàusules ètiques en els contractes amb proveïdors clau, incloent-hi compromisos anticorrupció, de conflictes d'interès i de respecte pels drets humans (Indicador: % de contractes nous/renovats amb proveïdors clau que inclouen clàusules ètiques).

4. Compromís amb els nostres clients

Com a operador logístic, entenem que la nostra responsabilitat va més enllà de l'execució operacional. Treballem amb els nostres clients per:

- Dissenyar solucions logístiques eficients i sostenibles.
- Aportar transparència mitjançant dades i indicadors.
- Millorar contínuament la qualitat del servei.
- Reduir impactes ambientals i riscos operatius.
- Construir relacions de col·laboració a llarg termini.

Volem ser un soci estratègic que aporti valor econòmic, ambiental i social.

5. Gestió i millora contínua

Per assegurar el compliment d'aquesta política:

- Definim objectius ESG alineats amb la nostra estratègia, els riscos, els impactes i les expectatives de les parts interessades.
- Mesurem indicadors clau d'acompliment en matèria ambiental, laboral, de drets humans, d'ètica i de gestió responsable de la informació.
- Revisem periòdicament els nostres avenços i mantenim evidències documentades d'objectius, accions, resultats i decisions adoptades.
- Impulsem la innovació, la digitalització i la millora de processos com a palanques per reduir impactes negatius, prevenir riscos i millorar el servei.
- Involucrem les persones treballadores, els clients, els proveïdors i els col·laboradors en el nostre compromís sostenible, comunicant aquesta política i promovent-ne l'aplicació proporcional en la cadena de valor.

6. Responsabilitat de l'organització

La Direcció General aprova aquesta política, n'assumeix el lideratge, garanteix els recursos necessaris per a la seva implantació i desenvolupament, i n'aprova les revisions.

Nordlogway ha designat un equip de Sostenibilitat ESG format per membres del Consell d'Administració i responsables de cada departament. Aquest equip es reunirà almenys un cop l'any, i addicionalment quan hi hagi canvis rellevants, per revisar l'acompliment ESG, el compliment d'objectius, els riscos identificats i l'adequació d'aquesta política. Les seves funcions són:

- Supervisar l'aplicació dels compromisos de la política i la seva integració en els processos de l'organització.
- Revisar i proposar objectius anuals al Consell d'Administració, incloent-hi objectius ambientals, laborals, de drets humans i d'ètica empresarial.
- Definir indicadors, recopilar evidències, analitzar resultats i proposar accions correctives o de millora quan es detectin desviacions.
- Identificar millors pràctiques, eines i recursos que l'empresa pugui utilitzar per assolir els seus compromisos i objectius.
- Revisar i actualitzar periòdicament la política, conservar-ne el registre de revisions i comunicar-la a les persones treballadores, proveïdors, clients i altres parts interessades rellevants.

Cada responsable d'àrea ha d'integrar aquests compromisos, assegurar-ne l'aplicació en els processos sota la seva responsabilitat, comunicar els requisits als seus equips i conservar evidències de compliment.

Cada persona de Nordlogway contribueix al compliment d'aquests compromisos mitjançant les seves decisions i comportaments diaris. La sostenibilitat no és un projecte aïllat; és una manera de gestionar i de fer empresa.

Per facilitar l'assignació de funcions, s'estableix la matriu RACI següent:

R = Persona responsable d'executar o coordinar l'activitat;

A = Persona responsable d'aprovar o de retre comptes;

C = Persona consultada abans o durant la presa de decisions;

I = Persona informada sobre el resultat o l'avenç.

Activitat / responsabilitat	Direcció General	Consell d'Administració	Equip de Sostenibilitat ESG	Responsables d'àrea	Persones treballadores
Aprovació de la Política Integrada ESG i les seves revisions	A	C	R	I	I
Definició d'objectius ESG i indicadors de seguiment	A	C	R	C	I
Implantació de compromisos ambientals, laborals, de drets humans i ètica	A	I	C	R	R
Recopilació d'indicadors, evidències i resultats ESG	I	I	A/R	R	C
Seguiment del compliment legal i de requisits de clients	A	I	R	C	I
Comunicació interna i externa de la política	A	I	R	R	I
Identificació i gestió de desviacions, riscos i oportunitats de millora	A	I	R	R	C
Revisió anual de la política, objectius, indicadors i plans d'acció	A	C	R	C	I

7. Mecanisme de revisió i avaluació

Aquesta política es revisarà com a mínim un cop l'any i sempre que es produeixin canvis rellevants en l'activitat, la legislació aplicable, els riscos ESG, els requisits dels clients o els resultats d'acompliment. La revisió inclourà l'anàlisi del grau de compliment dels objectius, l'adequació dels compromisos, l'eficàcia de les accions implantades i la necessitat de definir accions correctives o de millora.

L'equip de Sostenibilitat ESG documentarà els resultats de la revisió, conservarà evidències de les decisions adoptades i proposarà a la Direcció General les actualitzacions necessàries de la política, els objectius, els indicadors o els plans d'acció. L'avaluació tindrà en compte, quan sigui aplicable, indicadors ambientals, laborals, de drets humans, d'ètica empresarial i de gestió responsable de la informació.

Data d'aprovació: 30 de juny de 2026

Propera revisió: 30 de juny de 2027



Victor Gastón Puyó

Direcció General de Nordlogway